



PENSIOENLAB

TERUGBLIK 2021-2022

Afgelopen mei is het PensioenLab jaargang 2021-2022 met een grote eindbijeenkomst tot een feestelijk eind gekomen. Afgelopen jaar hebben 34 jongeren meegedaan aan het Lab, 10 jongeren de opleiding tot pensioenfondsbestuurder gevolgd en 76 jongeren meegedaan aan de masterclassreeks, de kweekvijver. Ze hebben zichtbaar impact gemaakt op de pensioenwereld, door stage te lopen bij besturen, in gesprek te gaan met de pensioenfederatie en via social media hun stem laten horen. In deze factsheet nemen we je in vogelvlucht mee in afgelopen jaar.



HOE ZAG HET PENSIOENLAB ER AFGELOPEN JAAR UIT?

HET PENSIOENLAB

In september 2021 is een nieuwe lichter gestart met het Lab. De deelnemers, kennisbegeleiders en verschillende professionals waren fysiek aanwezig bij de kickoff. Na een welkomstwoord van het bestuur van Stichting PensioenLab sprak demissionair minister Koolmees de aanwezigen toe, er was een panelgesprek en inhoudelijk onderdeel over verschillende thema's. Na de kick-off hebben de deelnemers trainingen gevolgd over design thinking en zijn in vogelvlucht meegenomen in de basiskennis over pensioenen. In het begin van het jaar hebben we veel sessies digitaal moeten organiseren, later in het jaar zijn we meer fysiek bij elkaar gekomen:

vergaderd, gastsprekers ontvangen en natuurlijk geborreld.

De groepen hebben adviezen gegeven over de thema's: innovatie, communicatie, gedragseconomie en duurzaamheid. Hun adviezen kun je lezen in het bijgevoegde visieboekje. Daarnaast heeft dit jaar ook een groep van acht mbo studenten een traject gevolgd. In drie sessies zijn zij meegenomen in pensioenen, maar hebben ze vooral **hún visie op jongeren en pensioen** gedeeld. Hoe kun je jongeren betrekken, hoe maak je het interessant? Deze adviezen zijn ook gedeeld tijdens de eindbijeenkomst. De studenten waren erg enthousiast en de docenten willen dit aankomend jaar wederom aanbieden.



KWEEKVIJVER

De PensioenLab Kweekvijver is opgericht voor jonge mensen die meer willen leren over pensioen. De kweekvijver bestond het afgelopen jaar uit vier masterclasses waarin deelnemers pensioen kennis werd bijgebracht door experts uit de sector. Ook is er aandacht besteed aan het reilen en zeilen van een pensioenfonds, de complexiteit van het besturen daarvan, de maatschappelijke relevantie van een divers en deskundig samengesteld pensioenfondsbestuur en hebben we stil gestaan bij de werkzaamheden van andere relevante pensioenfondsen, zoals een Verantwoordingsorgaan (VO) en de Raad van Toezicht.

ACADEMIE

De eerste editie van de PensioenLab academie is alweer ten einde gelopen. Het afgelopen jaar hebben tien jonge mensen tussen de 18 en 35 jaar oud de PensioenLab Academie gevolgd. En met succes! Alle kandidaten hebben het traject succesvol doorlopen en zijn zijn opgeleid tot pensioenfondsbestuurder.

Dit jaar was de eerste keer dat de PensioenLab Academie in zijn huidige variant werd georganiseerd. Het traject bestond uit drie onderdelen, namelijk:

1. De opleiding 'Geschikt worden op niveau A', georganiseerd en verzorgd door SPO.
2. Een stage bij het bestuur van een pensioenfonds. De pensioenfondsen waar de kandidaten stage hebben gelopen/een traineeship hebben gevolgd zijn: PMT (twee plekken), Pensioenfonds Banden en Wielen

(twee plekken), BpfBouw, Stichting Pensioenfonds Huisartsen, Pensioenfonds voor de Architectenbureaus, Pensioenfonds Horeca & Catering Pensioenfonds Rail & OV en Bakkers Pensioenfonds.

1. Werkbezoeken, Masterclasses & Boardroomsimulaties (hierna genoemd: verrijking van het programma).

Voor het onderdeel 'verrijking van het programma' zijn er gedurende het traject iedere drie/vier weken masterclasses, werkbezoeken, sparringsbijeenkomsten en bedrijfsbezoeken georganiseerd. Experts uit de sector zijn langsgekomen om de kandidaten van alle ins en outs op de hoogte te brengen over o.a, het nieuwe pensioencontract, invaren, maatschappelijk en verantwoord beleggen/ESG. De kandidaten zijn op bezoek gegaan bij DNB en hebben een workshop Board Room Dynamics gevolgd, welke werd gehouden door Peter Borghdorff.

"IK BEN ENORM CONTENT MET HET FEIT DAT DIT BESTAAT, DAT MEEN IK OPRECHT. WANT DIT ZORGT ERVOOR DAT ER OPLEIDINGEN BESCHIKBAAR ZIJN VOOR JONGEREN OM ZO DE BETROKKENHEID TE VERGROTEN. ALS IK HET AFGEROND HEB, BEN IK DAAR ZEER TROTS OP. HELEMAAL MET HOE ALLES GEREGLD IS."

"IK VIND DE COMBINATIE EN VEELZIJDIGHEID GEWELDIG!"

"SPO OPLEIDING, COMMUNICATIE RONDOM ALLES, AVONDPROGRAMMA'S, HET ENTHOUSIASME VAN ANNE. TOP!"

"BEDANKT VOOR ALLE MOEITE DIE JULLIE ER IN STOPPEN. DAT IS ECHT TE MERKEN."

MEI
17
2022

ZEIST

PGGM

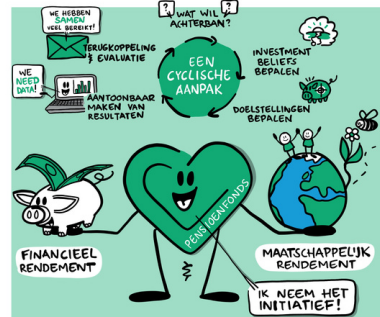
PENSIENLAB
WE LOVE PENSIOEN

Pensioenfonds
Zorg & Welzijn

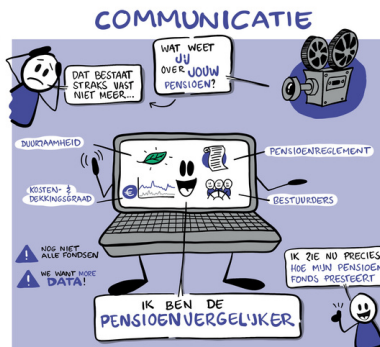


INNOVATIE

GEDRAGSECONOMIE



DUURZAAMHEID



COMMUNICATIE



EINDEVENT

In mei 2022 hebben we het projectjaar afgesloten met een eindevenement, gefaciliteerd door PGGM/PFWZ, met een volle zaal betrokkenen uit de pensioenwereld. We vierden ons 10-jarig bestaan, luisterden naar de adviezen van de jongeren en zagen hoe de deelnemers van de PensioenLab Academie hun diploma ontvingen. Om een impressie te krijgen van de dag, zie dan [deze video](#). Het was een mooi moment voor de sector om met de jongeren te spreken en elkaar te ontmoeten. Er zijn, ook na afloop van het event, meerdere connecties tussen de groepen en pensioenprofessionals ontstaan.

VOORUITBLIK

Aankomend jaar, vanaf september 2022, gaan we weer van start met een nieuwe lichte jonge enthousiastelingen. 15 deelnemers starten aan Academie, de opleiding tot pensioenfondsbestuurder, inclusief het volgen van stageplekken. Daarnaast starten we ook met een nieuwe groep jongeren binnen het Lab, en organiseren we nieuwe masterclasses voor de kweekvijver.

We focussen ons dit jaar extra op borging van de adviezen, zodat deze daadwerkelijk worden opgepakt, diversiteit van de deelnemers (opleiding, geslacht, culturele achtergrond etc.), en het zichtbaar maken

van de impact via nieuwsbrieven, social media en andere uitingen.

Vanaf september 2022 zullen wij voor het tweede jaar op rij een groep jonge mensen tussen de 20 en 35 jaar oud opleiden tot toekomstig pensioenfondsbestuurder. In totaal hebben we 112 aanmeldingen ontvangen voor de Academie, terwijl er maar vijftien plekken beschikbaar zijn. Na een intensieve selectieprocedure die bestond uit drie rondes, waarbij we ondersteunt zijn door SPO en Groen Van Solinge & Partners BV, hebben we gekozen voor een diverse groep kandidaten die met veel plezier met het traject van start zullen gaan. De opzet van het programma is hetzelfde als die van het afgelopen jaar. Nieuwe onderdelen zijn: intervisie, meer inspelen op governance/bestuurlijke competenties (dit zullen we onder andere samen gaan doen met Mens & Kennis). Ook zijn we bezig met het oprichten van een Alumngroep voor de deelnemers die de Academie het afgelopen jaar hebben afgerond. Pensioenfondsen die ene stageplek/traineeplek voor deze editie aanbieden zijn: ABP, PFZW, PMT (twee plekken), Bpf Bouw, Pensioenfonds Banden en Wielen (twee plekken), Pensioenfonds voor de Architectenbureaus, Pensioenfonds KLM, Pensioenfonds KPN, Pensioenfonds MITT, Pensioenfonds Particuliere Beveiliging, Molenaars Pensioenfonds, APF STAP en Pensioenfonds Rail & OV.



Jongeren

